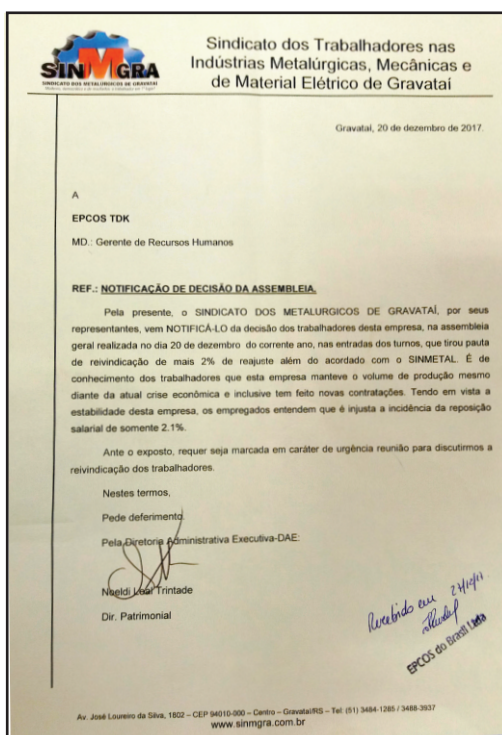


TDK não quer negociar

se a empresa pensa que não vai negociar o bicho vai pegar



O SinMgra assumiu o compromisso de lutar por mais aumento salarial. Realizou assembleia na porta da fábrica que aprovou mais 2% de reajuste além da proposta do Tribunal Regional do Trabalho- TRT. A TDK aumentou o seu volume de produtividade. Está vendendo. Nada mais justo que repassar uma parte desse faturamento para o salário dos trabalhadores.

A empresa informou que não vai negociar um centavo a mais para os trabalhadores.

Para o sindicato essa gigante multinacional tem condições de atender plenamente o aumento diferenciado para os trabalhadores, pois patrocina vários eventos desportivos, culturais, além do aumento do faturamento.

É justo essa grande empresa tratar o seu maior patrimônio que são os trabalhadores que saem dos seus lares todos os dias, faça sol faça chuva, para produzir e gerar lucratividade.

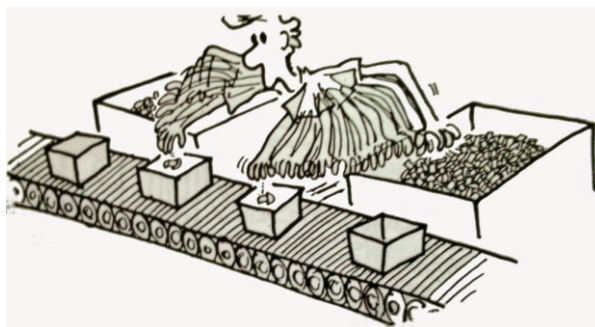
Vamos enfrentar a ganância dessa multinacional. O SinMgra e os trabalhadores vão meter pressão. Cada um fazendo a sua parte conquistaremos nossos objetivos. A união faz a força!

Pressão por produção aumenta 95%

enquanto o salário aumentou 2,1%

Vários trabalhadores têm denunciado para o sindicato que não suportam mais a pressão que estão sofrendo no dia a dia por produção.

Conforme a denúncia alguns setores, tinham uma meta semanal de 42mil peças e



aumentaram esta meta para 82 mil o que é humanamente impossível de ser atingido. Para tais metas serem alcançadas a empresa teria que comprar mais máquinas e contratar mais pessoas.

Essa postura da TDK aumenta o risco de doenças ocupacionais, desgasta física e mentalmente os trabalhadores.

Produção aumentou e Prêmio baixou

Os trabalhadores do chão de fábrica estão indignados pelo fato da produção ter aumentado drasticamente e o prêmio ter encolhido. Segundo relatos dos trabalhadores antes a empresa informava os setores sobre o atingimento do prêmio entre os dias 15 e 18 de cada mês, de um período pra cá a TDK

omite esta informação quando não há atingimento do prêmio, comunicando apenas quase no dia do



pagamento, isso, quando comunica.

Conforme os trabalhadores têm nos informado essa é uma tática da empresa para que os mesmos não fiquem revoltados e continuem produzindo, os companheiros exigem uma

explicação coerente do não atingimento das metas de produção.

Advertência por qualquer motivo

Os trabalhadores têm relatado que além da pressão por produção estão sofrendo ameaças com inadvertências que estão recebendo da supervisão por qualquer motivo. Sem falar no despreparo de algumas pessoas que em cargos de chefia, e até mesmo gerencia não respeitam e não sabem se quer



conversar com os trabalhadores, pois segundo denúncias a caso de gerente que ao invés de conversar de maneira respeitosa e educada chegam alterando o tom de voz como se fosse um **“capitão do mato”** que caracteriza violência verbal e assédio moral o que é condenado na justiça do trabalho e na esfera criminal, além do dano moral na seara cível.

Não se cale frente as agressões,
humilhações, assédio moral e sexual,
violência verbal sofridas pelas mulheres
no local de trabalho: Denuncie!

