

# TDK é uma gigante, não pode pagar menos que outras multinacionais pagam nos acordos de PPR


**Edson Dorneles**

Essa gigante multinacional é líder no segmento de capacitores no mercado global, sendo o setor automotivo seu principal cliente. Cerca de 87% do que é produzido na unidade de Gravataí é

exportado, ou seja, remunerado em dólar o que maximiza o lucro dos acionistas. Por outro lado, os trabalhadores precisam de muita habilidade e “jogo de cintura” para honrar seus compromissos com o baixo salário que recebem na TDK. Outro ponto marcante dessa multinacional é a falta de uma política de progressão salarial, é inaceitável um trabalhador com 20 anos de empresa receber alguns trocados a mais que um novato.

O PPR distribuído na TDK está aquém do ideal para uma empresa desse porte, empresas com menor número de trabalhadores e menor volume de negócios pagam muito mais do que a TDK, e por que isso acontece? Porque nessas empresas os trabalhadores pegam junto com o sindicato, valorizam a negociação direta sem paridade. Até a turma da carroça reconhece a força da negociação do SINMGRA, trouxeram as conquistas do SINMGRA em outras empresas como parâmetro, a exemplo da Dana, Mundial, Panatlântica, admitindo o poder da ação sindical de luta. A direção do SINMGRA sabe o que fazer e como fazer, agora chegou a hora de apertar a TDK por um PPR decente, mas o tamanho do resultado esta diretamente ligado ao tamanho da participação, a luta faz a lei!

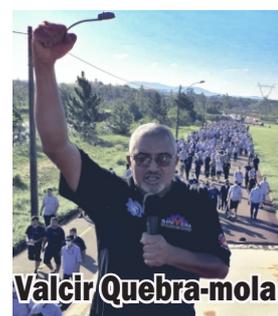
## Os trabalhadores da TDK querem um novo modelo de PPR que coloque mais dinheiro no bolso

O modelo de PPR utilizado pela TDK está defasado, precisando ser revisto, pois não atende as necessidades dos trabalhadores. Nossa luta no complexo automotivo fez com que as multinacionais recuassem na sua investida em reduzir o PPR em 25%, a intenção deles é por mais dinheiro no bolso dos acionistas as

custas da exploração dos trabalhadores, mas aqui em Gravataí NÃO vamos tolerar tal prática, a TDK tem condições de melhorar o valor do PPR! Não podemos concordar com essa metodologia atrasada de quanto menos, melhor.

O sindicato realizará uma forte assembleia com os

trabalhadores para coletivamente definir o novo rumo do programa de participação nos resultados. Juntos somos fortes!


**Válcir Quebra-mola**

# TODOS NA ASSEMBLEIA GERAL DIA 17/05 NAS ENTRADAS DOS TURNOS

## EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE GRAVATAÍ-SINMGRA, Registro Sindical 460000074997-56, através de sua Diretoria Administrativa Executiva, no uso de suas atribuições estatutárias, CONSIDERANDO o inciso II do art. 2º da lei 10.101/2000, sobre Programa de Participação nos Lucros e Resultados; CONSIDERANDO o princípio da equivalência dos contratantes coletivos e da representatividade sindical nos termos do art. 612, da CLT; CONSIDERANDO o princípio do negociado sobre o legislado, conforme art. 611-A, da CLT, RESOLVE convocar todos os trabalhadores, empregados da **TDK ELECTRONICS DO BRASIL LTDA.**, associado ou não ao Sindicato para participar da Assembleia Geral Extraordinária, no dia 17/05/2022, nas entradas dos turnos, na portaria principal da empresa, a fim de deliberar sobre a seguinte **ORDEM DO DIA: 1-** Aprovação da pauta de reivindicação com pedido de prêmio do PPR compreendendo ACT bianual e a implantação de uma grade ou progressão salarial; **2-** Aprovação da autorização para a diretoria do SINMGRA firmar Acordo Coletivo de Trabalho-ACT, especificamente sobre os itens primeiro do edital, em nome dos trabalhadores TDK e ajuizar ação coletiva caso não vingue o processo de Acordo Coletivo de Trabalho-ACT. Pela Diretoria Administrativa Executiva: Valcir Ascari -Diretor de Assuntos Administrativo e Noeldi Leal Trindade -Diretor de Assuntos Patrimonial

# O povo paga a conta da dolarização. Enquanto acionistas enchem os bolsos

A política iniciada na gestão Temer mantida por Bolsonaro em atrelada à paridade internacional, é equivocada e prejudica a todos. Só é proveitosa aos importadores, atravessadores e refinadores estrangeiros.

O resultado é a penalização da população já que com o aumento dos combustíveis tudo sobe, menos o salário! Jogar a culpa nos governadores e no ICMS é só uma



conversa para boi dormir já que mesmo que não existisse esse imposto, os combustíveis continuariam subindo pois o valor está indexado ao dolar. A gasolina em 2021 teve 16 reajuste acumulando alta de 68,6%. Já o Diesel teve 12 reajuste acumulando alta de 64,7%. O gás de cozinha acumulou alta de 35,16%. Os acionistas da Petrobrás estão dando risada com suas margens

de lucro enquanto a população paga o pato.

Fonte: Agência Nacional do Petróleo

# Disparada no preço dos alimentos está castigando os trabalhadores

Nos últimos dois anos, alguns dos principais grãos produzidos, tiveram um aumentos superiores a 100%, casos de trigo, milho e soja. Arroz e feijão, básicos na alimentação dos brasileiros subiram entre 40% e 50%.

Conforme o DIEESE o valor do salário mínimo necessário em janeiro de 2022 para a manutenção de uma família de quatro pessoas deveria equivaler a R\$ 5.997,14 ou 4,95 vezes o mínimo de R\$ 1.212,00.

Fonte: Dieese