

# Encerrou a discussão sobre o novo modelo de PPR



Na última sexta-feira (24), os representantes do SINMGRA, da comissão e da TDK realizaram a última rodada de negociação para compor o acordo do PPR. Depois de muita discussão e ponderações de parte a parte, a empresa apresentou sua proposta final, nos termos dela, considerando a sustentabilidade do programa. Dos itens que haviam ficado pendentes o adiantamento não foi aceito porque segunda a empresa existe uma cultura de pagar o valor em uma única vez onde as trabalhadoras terão o valor cheio.

Sobre a cláusula de garantia não foi aceita como reivindicado por nós que seria assegurar a retomada da

discussão, três meses, antes do fechamento da meta para fazer o ajuste se necessários para atingir 100% da meta, mas a empresa manteve uma garantia mínima caso a meta do resultado operacional seja ZERO que passou de 18% para 16% para 2022-2023 e mantido em 18% para o período de 2023-2024.

Para o diretor jurídico do SINMGRA, Edson Dorneles, a responsabilidade de garantir que a meta seja realizável é da TDK que propôs ela, simples assim.

Nesse sentido, se formos avaliar os avanços, não somente do resultado financeiro, que deverá pagar R\$ 7.500,00 no biênio 2022-2024 mas, a simplificação das metas que antes eram quatro e agora será apenas uma, o resultado operacional. Considerando todos os avanços possíveis o PPR da TDK nunca mais será o mesmo.

## Agora quem decide são as trabalhadoras

## Assembleia Geral, dia 29/6(4ªfeira) na entrada dos turnos

**O** SINMGRA destaca que a correção do valor do prêmio de R\$ 3.500,00 para 2022-2023 é quase 70% maior em relação ao que foi pago em 05/2022 referente ao PPR de 2021. E essa correção será muito maior se comparada com relação ao valor do prêmio de R\$ 4000,00 perfazendo um reajusta de 94% de correção sobre o que foi pago em 05/2022.

trabalhadoras(es). E, assim será feito no dia 29/6 nas entradas dos turnos para deliberar, sobre a seguinte ordem do dia: 1-Aprovação ou não do novo modelo de PPR, termos e condições, com valor de prêmio de R\$ 7.500,00 sendo pago R\$ 3.500,00 em 05/2023 e R\$ 4.000,00 em 05/2024; 2- Aprovação da contrapartida de contribuição negocial de 3% (três por cento) pelo resultado da negociação realizada pelo SINMGRA descontados em 05/2023 e 05/2024.



Para o diretor administrativo do SINMGRA, Valcir Ascari, outra questão importante defendida para o novo modelo de PPR era tirar da comissão paritária a decisão e, pela primeira vez, submetê-la a apreciação das

Pauta pedido	Antes 2021	Agora 2022-2023
<b>Novo modelo de PPR</b>	4 indicadores com meta global de resultado operacional, e por unidades/áreas SCRAPS, CLAIMS, ABS	1 indicador baseado no Resultado Operacional desvinculado do Plano de Metas, sendo 16% (2022-2023) e 18% (2023-2024)
<b>Prêmio de R\$ 8.000,00</b>	R\$ 2.430,00, mas pago R\$ 2.060,00 em 05/2022	R\$ 7.500,00 sendo R\$ 3.500,00 em 05/2023 e R\$ 4.000,00 em 05/2024 conforme régua crescente de acordo com Resultado. Para o SINMGRA a responsabilidade de garantir que a meta seja realizável é da TDK que propôs ela.
<b>Cláusula de Garantia</b>	<b>Não constava</b>	Valor mínimo se ZERAR o programa

# A discussão sobre a grade de progressão salarial será o próximo embate com a TDK

Para que fosse possível agilizar a discussão do novo modelo de PPR, que estamos entregando com mais de 90% dos objetivos alcançados, deixamos em stand-by a pauta da grade de progressão salarial. Com isso, o próximo embate com a empresa será sobre a grade.

Vamos manter a mobilização do chão de fábrica para pressionar a TDK para abrir discussão com vista a a implantação de uma grade salarial horizontal para todos os trabalhadores.

## Medida Provisória de Bolsonaro é PERVERSA e, aprofunda a precarização do trabalho

**A** Câmara dos Deputados interessada somente com o Fundão eleitoral, novamente esfaqueia os trabalhadores ao aprovar o Programa Nacional de Prestação de Serviço Civil Voluntário, que segundo o governo, autor do projeto, a MP 1.099 tem o objetivo de criar empregos “voluntários” para jovens de

18 a 29 anos e pessoas com mais de 50 anos.

Na realidade a MP permite contratação sem carteira assinada, sem direito previdenciário e reconhece que os trabalhadores recebam pagamentos abaixo do salário mínimo, o que é inconstitucional, estimulando e aprofundando a precarização do trabalho.

## Nível do desemprego no Brasil deve ficar entre os maiores do mundo em 2022

**S**egundo levantamento da agência de classificação de risco Austin Rating, elaborado a partir das novas projeções do Fundo Monetário Internacional para a economia global.

No ranking, que inclui as projeções do FMI para um conjunto

de 102 países, o Brasil aparece com a 9ª pior estimativa de desemprego no ano (13,7%), bem acima da média global prevista para o ano (7,7%), da taxa dos emergentes (8,7%) e é a 2ª maior entre os membros do G20 – atrás só da África do Sul (35,2%). Ainda que a estatística tenha algum

ajuste, a realidade não se muda.

Na visão dos analistas, o desemprego tende a permanecer em patamares elevados em 2022 em meio à inflação persistente, juros ainda em trajetória de alta, renda em queda das famílias e incertezas relacionadas à situação fiscal do país e disputa eleitoral.

## Aneel aprova aumento de até 63,7% nos valores de bandeiras tarifárias

A Aneel (Agência Nacional de Energia Elétrica) aprovou os novos valores de bandeira tarifária, montante que é cobrado de forma adicional na conta de luz. O aumento na conta de energia pesa no bolso dos brasileiros que já estão fazendo malabarismo para honrar com suas necessidades básicas.

Em audiência pública na Comissão de Defesa do Consumidor da Câmara dos Deputados, o superintendente de Gestão Tarifária da Agência Nacional de Energia Elétrica

(Aneel), Davi Antunes Lima, afirmou que a privatização da Eletrobras trará um aumento na conta de energia para o consumidor.

As tarifas de energia vão continuar a subir nos próximos anos mesmo com a privatização da Eletrobras e uma das razões que justifica os aumentos está no modelo adotado pelo Brasil, sendo o único país do mundo em que se paga juros pelo quilowatt/hora consumido.