



PPR, MESMO EM MOMENTOS CRÍTICOS GARANTIMOS O 100% PARA OS TRABALHADORES DO COMPLEXO

Quando o sindicato negociou as metas do PPR na primeira negociação, fizemos a exigência que as empresas descontassem todos os dias de day off que por ventura viessem a acontecer e deixamos garantido uma nova rodada de negociação no mês de setembro, o que de fato foi feito.

SE NÃO FIZESSEMOS ISSO O PPR SERIA ZERO

Como aconteceu muitos day off fruto da incerteza que vive o setor de dispositivos eletrônicos, temos que estar sempre espertos nesses itens e é isso que o sindicato tem feito, garantir o direito dos trabalhadores, pois essa crise ainda pode se aprofundar.

A EUFORIA E O EXCESSO DE EXPECTATIVA PODEM SER UM VENENO PARA A CLASSE TRABALHADORA, PRESTE A ATENÇÃO NO CARRO ELÉTRICO

A euforia da chegada do carro elétrico é muito grande, inclusive nas empresas Sistemistas, pedimos para o pessoal prestar a atenção nesse debate, pois com a chegada do carro elétrico, há tendências mercadológicas que apontam 60% de desempregos nas auto peças. Isso é o futuro chegando, enquanto uns comemoram outros tem que chorar. Mas ainda tem uma alternativa vamos à luta para tentar reverter essas perdas.

**EDSON DORNELES****VALCIR ASCARI**

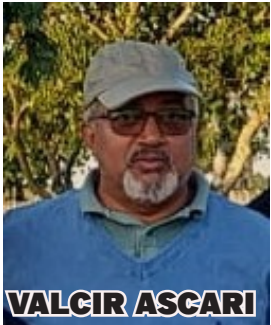
FOFOCAS E FATOS

É costumeiro no complexo automotivo rolar fofocas de todos os tipos, o sindicato sempre deve estar atento aos fatos, pois não fazemos negociações em cima de fofocas, mas infelizmente os fofoqueiros são aqueles que falam mal do sindicato o tempo todo, quem escuta o sindicato estará sempre informado. Vamos

ao caso da GM na quinta-feira, dia 12/01: Saiu no 8 laudas o resultado do PPR, esse é um documento oficial da empresa, o sindicato divulgou para os trabalhadores o valor, e, isso, tem validade! O trabalho e a comunicação por aplicativos é uma realidade e é possível que hajam falhas, quando isso acontecer a primeira atitude a ser tomada é falar com os supervisores, Sa's, gerentes e RH.

Atribuir um erro de sistema ao sindicato é mau caratismo! Sempre vamos estar junto com os trabalhadores para o que der e vier, mas nós não administramos as empresas e também não vamos fazer o papel que deve ser feito pela direção da GM e por seus cargos de confiança. Os caras ganham bem pra isso e tem que ter atitude quando algo em desacordo acontece, a parte do sindicato nas negociações dessa primeira fase encerrou com a divulgação no 8 laudas, o que acontecer daí por diante se a empresa não cumprir o acordo, o porrete vai pegar!

A DIREÇÃO DAS EMPRESAS DEVE ESTAR LINKADA COM SEUS GESTORES



VALCIR ASCARI

Caros companheiros e companheiras estou escrevendo esse texto numa sexta-feira 13 para que muita gente se de conta do papel de um gestor empresarial, pois não é só os trabalhadores que perguntam para o sindicato, salve melhor juízo, muita gente ocupa esse lugar e parece não saber o que está fazendo quando tem que assumir uma posição de

liderança, **CHEFE QUALQUER UM PODER SER, LÍDER É PARA POUCOS!**

1 passo) Grande parte dos problemas da liderança se resolveria com trato humanitário aos subordinados. Chegue na empresa diga bom dia, converse com a pessoa, pergunte como vai a família, se ela tem problemas ou não, pois estamos num momento aonde a

ansiedade e a depressão são os grandes males do século XXI, haja como um líder, não como um capitão do mato.

2 passo) Lembre-se que tu não é o dono da empresa, todos são empregados, uns com responsabilidades maiores, outros com responsabilidades menores.

3 passo) É importante que todos os trabalhadores sendo gestores ou não, cuidem da saúde mental. Vale aquela velha máxima “mente sana corpo sano”.

4 passo) Saiba sempre o que foi negociado isso vale para todos, no caso dos gestores, se tu não sabe vá aprender! A escolha é tua, se tu quer ser líder o quer ser chefe.

Esse texto escrevo na condição de sociólogo, se alguém quiser aprofundar o debate, estou a disposição. Valcir quebra-mola Ascari. No próximo panfleto continuaremos esse debate.

SISTEMISTAS, QUEM É GESTOR TEM O DEVER DE SABER O QUE NEGOCIOU

Alguns gestores das Sistemistas assinam os acordos coletivos e quando chega o momento de pagar o trabalhador não sabem o que foi negociado, resta sabermos se esse tipo de postura é do gestor ou é da empresa. Não iremos aqui nominar as empresas.

Algumas tem problemas todos os anos, não é possível que isso continue assim, alguns querem fornecer a cesta de natal só para quem está na empresa, deixando quem está no INSS de fora, não entendem o que foi negociado no PPR, querem fazer as coisas conforme seu entendimento. Convenhamos senhoras e

senhores isso extrapolou o limite do bom senso, assumam as suas responsabilidades. O sindicato não é gestor das empresas, defendemos os interesses dos trabalhadores.

TRABALHADOR PRESTE ATENÇÃO NO QUE VAMOS FALAR

Sempre que tiver alguém falando mal do sindicato é importante ter claro que a reforma trabalhista suprimiu direitos, por exemplo, se o patrão quiser fragmentar o pagamento do PPR, ele está legitimado a fazer. Imagina receber R\$100,00 de PPR por mês, no montante R\$ 1.200,00, caso as metas forem alcançadas. Essa realidade

não chegou aqui no complexo, pois existe um sindicato atuante.

O CURIOSO DE TUDO ISSO É QUE ALGUÉM FEZ UM JORNALZINHO DEFENDENDO UMA PROPOSTA SEMELHANTE E DISTRIBUIU AQUI NO COMPLEXO

Esse tipo de proposta o sindicato jamais vai aceitar, não vamos permitir que esse tipo de atrocidade aconteça aqui! Quem defende isso, só pode ser acionista de alguma empresa, pois trabalhador não é. Enquanto tivermos por aqui, jamais vamos admitir uma barbaridade dessas.

A luta faz a lei! Juntos somos fortes!