



# O METALÚRGICO



Informativo oficial do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Gravataí - Janeiro/2023 - Nº375

Rua Ary Tubbs, 916 - Centro - Gravataí/RS - CEP 94010-180 - Fone/Fax: (51) 3484.1285 - 3488.3937

# MOVIDOS A DESAFIOS

Vivemos na era da pós modernidade, cada dia surgiu um desafio mais complexo. Sendo assim, devemos ser movidos a desafios, muitas vezes não fazemos o papel de desafiante, mas somos o próprio desafio.

No nosso caso como trabalhadores do complexo automotivo, enfrentamos um momento de incertezas, passamos pela Covid-19. Porém, o sindicato nunca deixou sequer um trabalhador desamparado, muitas vezes, lutamos além do nosso limite e mesmo assim, conseguimos dar um retorno para quem nos procura.

**O ANO DE 2023 É UM INCOGNITA PARA TODOS, MESMOS ASSIM NÃO PODEMOS FICAR PARADOS**

O ano de 2023 continua sendo uma incognita para o mercado de trabalho, nunca se tem certeza de nada. Como exemplo, a crise mundial de produção de semicondutores que vem acarretando incontáveis prejuízos no sistema produtivo, afetando diretamente os trabalhadores em escala mundial, mesmo diante

dessa situação o SINMGRA bravamente lutou para manter os postos de trabalho, garantindo a empregabilidade dos trabalhadores do complexo.

**PPR DE 100% MESMO EM MOMENTOS**

**DIFÍCEIS QUE FORAM**

**OS ANOS DA**

**PANDEMIA**

Nos últimos anos o sindicato travou um verdadeira peleia com as empresas do complexo para garantir os 100% do PPR, por diversas vezes o programa esteve em risco, com chances de não haver resultado. Porém, depois de muita luta, o

sindicato conseguiu estabelecer novos critérios que garantisse o atingimento das metas.

Enquanto persistir as incertezas é assim que temos que negociar, entendemos que os trabalhadores são o lado mais fraco dessa relação e nosso papel é lutar pelo melhor acordo para a companheirada. **A LUTA FAZ A LEI!**



**EDSON DORNELES**

**VALCIR ASCARI**

# PROBLEMA NO APLICATIVO DA GM.

# DESCONHECIMENTO OU MÁ FÉ?

Companheiras e companheiros da GM, ocorreu um problema no aplicativo que alterou o valor do prêmio do PPR que os trabalhadores irão receber. Sabendo desse problema, imediatamente, o sindicato notificou a companhia que acionou a área de TI resolvendo o caso, porém, esse tipo de fato não pode abrir espaço para má fé. Quem tem que resolver os problemas de aplicativo é a GM não é o sindicato.

Entendemos que por desconhecimento ou má fé, algumas pessoas trocam as bolas e ficam falando do sindicato, quando der esse tipo de problema os trabalhadores tem que procurar o líder, se ele não resolver procurar o SA's, e, posteriormente procurar o RT, queremos deixar bem claro que não é nosso papel andar chafurdando a vida de ninguém, porém nesse caso, a liderança é que tem que fazer o contato, não é o sindicato, mas infelizmente, esse papel sobra para nós, quando falamos em liderança compreende-se todo sistema de manufatura.

# VEN AÍ A NEGOCIAÇÃO DAS METAS PARA A PRIMEIRA PARCELA DO PPR

**AJUDE, POR FAVOR, NÃO ATRAPALHE!**

Os trabalhadores da GM e de algumas Sistemistas irão entrar em férias coletivas a partir do dia 30/01, quando voltarem das férias já vamos começar a negociação para o adiantamento da primeira parcela do PPR, visto que temos que chegar a um acordo para que os companheiros e companheiras recebam o seu dinheiro, resultado de seu trabalho.

## **COMPLEXO AUTOMOTIVO, FABRICA DOIS PRODUTOS, CARROS E BOATOS**

Companheirada aqui no complexo automotivo se produz dois produtos, como nos referimos acima, fabricamos os carros e

temos que conviver com os boatos, os bocas de sacolas fabricantes de boatos são sujeitos de mal com a vida, não gostam de pegar panfletos e muito menos participar nas assembleias, se acham muito importantes fazendo boatos e previsões por dentro da fábrica, não sabem que suas fofocas não lhe beneficiam e que nesse caso o único que sai ganhando é o patrão, vamos parar com isso! Vamos participar e divulgar o fato como ele é, o boateiro e o puxa saco não vai te ajudar em nada. Se tu está pensando que vai chegar a diretor da empresa fazendo fofoca e puxando o saco do patrão, não se iluda, esse espaço é para poucos, faça a sua parte e reivindique juntamente no sindicato.

# SISTEMISTAS, ESTÃO SE FAZENDO DE “LOUCAS” PARA QUERER ENROLAR OS TRABALHADORES?

O sindicato tem reivindicado uma grade salarial para as Sistemistas. Começamos a negociação com a Gestamp que já está bem avançada, está faltando definirmos alguns itens para realizarmos a assembleia que vai bater o martelo.

## **QUAL A PROPOSTA DO SINDICATO?**

O sindicato propõe um teto de **R\$ 2.800,00** para os trabalhadores do chão de fábrica, não computando as negociações de data base, ou seja, o popular “dissídio”, como é dito pelos trabalhadores. Como seria aplicado? A empresa faz a sua avaliação e o sindicato acompanha, digamos que alguém não atinja os requisitos da avaliação em 12 meses, no 13º mês a empresa terá que

efetivar a progressão, pois se o trabalhador está na empresa é porque tem capacidade para estar lá e sendo assim tem que receber.

Se deixarmos a avaliação pela vontade das empresas o trabalhador vai receber o dia que as “galinhas criadoras”, ou seja, nunca! Tem algumas empresas que estão bem quietinhas, fazendo de conta que não é com elas, não vamos aliviar em nenhum momento, se tivermos que fazer um movimento mais forte é o que faremos! Ninguém vai tirar o trabalhador para bobo.

## **NA ANDROID JÁ ESTÁ TUDO RESOLVIDO**

Na Android fizemos a primeira reunião, aonde a gerente de RH e o gerente

de produção nos apresentaram sua política de progressão salarial existente com um teto de R\$2.500,00. Após a intervenção do sindicato foi criado mais 3 steps, aumentando o teto para **R\$2.800,00**. Foram inteligentes, negociaram organizamos assembleia rápida, pois é aquela estória do pavão que se arma, fica imponente, mais sempre tenta esconder os pés, as empresas também são assim, tentam esconder os pés por serem feios e assim são muitas empresas, fazem propaganda que tem isso e tem aquilo, mais não querem negociar o essencial que é a grade salarial, na visão do sindicato essa negociação tem que sair por bem ou por mal.

No próximo panfleto vamos falar sobre cartão alimentação.