



O METALÚRGICO



Informativo oficial do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Gravataí - Outubro/2023 - Nº399

Rua Ary Tubbs, 916 - Centro - Gravataí/RS - CEP 94010-180 - Fone/Fax: (51) 3484.1285 - 3488.3937

PPR TEM QUE SER 100% POR BEM OU POR MAL

Nos ultimo dias a negociadora da GM tem dito que nós não vamos atingir os 10% do absenteísmo devido ao grande número de faltas dos trabalhadores da GM pois a meta do absenteísmo é de 1,50 e o acumulado está em 1,63. Como o sindicato não foi chamado para conversar sobre o assunto, nós não reconhecemos na GM e nem na Sistemistas números de absenteísmo que não estejam de acordo com o negociado. Os trabalhadores não fazem parte da gestão da empresa e não é justo que percam R\$1.540,00 do valor do prêmio porque a GM não fez a sua parte. Senão negociarem isso urgente, não tenham duvida que o porrete vai pegar!



Edson Dorneles

Valcir Ascari

O Sindicato terá reunião nos próximos dias com a montadora onde teremos que reduzir a meta da produção devido a realidade do mercado atual. Os trabalhadores devem estar firmes nessa luta e não ficarem fazendo fofoca pelos cantos. O Sindicato está e sempre estará do lado da companheirada. Para quem gosta de viver puxando o saco da GM atrás de promoção, que se ligue! Esse modelo de trabalho produtivo está em extinção pois o trabalho humano vem perdendo cada vez mais espaço para as tecnologias de ponta. O que nos resta entrar nas fileiras de luta com o Sindicato para termos êxito nas nossas reivindicações. Fique atento e converse com os diretores do Sindicato. Se os patrões acham que vão meter a mão no bolso do trabalhador estão enganados pois a peleia vai ser das grandes.

UM FATO CRIMINOSO VEM ACONTECENDO ATRAVÉS DO WHATSAPP COM POSSÍVEL APOIO DOS EMPRESÁRIOS

Nos últimos dias aconteceu um fato suspeito no interior da empresa: a mesma comunicou o Sindicato que o PPR que teria uma queda R\$1.540,00 devido ao absenteísmo que não estava sendo atingido, porém concomitantemente a isso, alguém começou a encaminhar mensagem de texto aos trabalhadores pedindo que os mesmos para entrassem em um link para conversarem. No link haviam dito que conseguiram o numero de um trabalhador através de um outro colega. Se isso for verdade,

infelizmente o colega que está fornecendo o número de telefone de outros colegas sem autorização está cometendo um crime e quem está mandando o texto está cometendo um crime maior ainda. Alguns trabalhadores procuraram o Sindicato e pediram que o mesmo faça uma denuncia para a ANATEL urgentemente pois fornecer número de telefone de outra pessoa não está de acordo com a LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados. Entendemos que a empresa tem que falar com seus

gerentes, seus SA's e seus lideres de grupo para que orientem os seus comandados. Nesse sentido, orientamos os trabalhadores que tenham cuidado e não fiquem fornecendo seu número de telefone para qualquer jaguar. Pois, daqui a pouco sai uma listagem com seu número de telefone e tu vai responder por algo que não fez. E se tem algum SA que goste de fazer fofoca é melhor cuidar do seu próprio rabo e orientar as pessoas para que não entrem em fria.

CONTRATO COLETIVO DE TRABALHO SE O SUJEITO ASSINA UM CONTRATO E DEPOIS NÃO CUMPRE OU É "BURRO" OU É "SEM VERGONHA"

Trabalhadores de algumas empresas estão reclamando junto ao Sindicato sobre o excesso de trabalho aos sábados e o longo período de extensão. Com a Reforma Trabalhista feita pelo ex-presidente Jair Bolsonaro a extensão de 02 (duas) horas diárias passou a ser Lei. Lembrem-se que o ex-presidente queria um limite de extensão de 04 horas diárias o que totalizava 12 horas de trabalho por dia. Quando o Sindicato assinou o contrato coletivo de trabalho foi um avanço que obtivemos de ter 02 horas de extensão diária e não as 04 horas que o ex-presidente queria fixar, fazendo que os trabalhadores tivessem que ficar dentro da fábrica trabalhando por 12 horas. O Sindicato embaixo do mau tempo aqui no

complexo além de garantir as 02 horas diárias de extensão conseguiu garantir aqui no complexo as 40 horas semanais sem redução de salário enquanto que o restante das fabricas no Estado do Rio Grande do Sul é de 44 horas semanais. É importante que todos tenham certeza que essa conquista não caiu do céu e fez parte de uma grande luta que gerou alguns processo para algumas pessoas por defender os trabalhadores. Quanto aos gerentes de planta e de RH que não respeitam o contrato coletivo de trabalho ou são muito burros ou sem vergonha, pois o sujeito não pode se fazer de desentendido para não cumprir o acordo. É bom que a GM comece a discutir com as Sistemistas ou vamos ter muitos problemas de paradas de produção.

ESTAMOS CONQUISTANDO AVANÇOS NA GRADE SALARIAL PORÉM ALGUMAS EMPRESAS NÃO ENTENDERAM A LIÇÃO E A POSSIBILIDADE DE GREVE É GRANDE E JÁ AVISAMOS ISSO

Companheiros e Companheiras o Sindicato tem trabalhado em várias empresas para efetivar uma possível grade salarial. Por lei as empresas não são obrigadas a negociar com ninguém esse tipo de reposição que estamos pedindo. Leiam e reflitam conosco: as empresas pegam 04 ou 05 pessoas e inventam um carguinho para dizerem que é uma promoção da empresa. A promoção é realmente boa quando equipara para todos os trabalhadores. É o que estamos negociando para todos aqui no complexo. Temos 14 ou 15 empresas diferentes aqui no CIAG, então as negociações podem ser diferentes. O Sindicato, atualmente está pedindo uma grade de 2% ao ano podendo ser modificada para menos tempo em um futura negociação, mas que fique bem claro que a grade salarial é uma reivindicação do Sindicato e não uma deliberalidade ou compromisso das empresas com os trabalhadores. Por que estamos falando isso? Infelizmente, tem gente que passa o tempo todo peleguindo dentro da empresa e com o sindicato fica valente, se pedir para parar no portão o sujeito não para e entra como uma faísca para dentro da fábrica.

O contra ponto das empresa quando falamos em grade salarial é que elas já tem a suposta grade, e nós sabemos que na verdade a dita grade serve para distribuir meia dúzia de pila para 2 ou 3 protegidos que são da tal panela como se diz no popular. Na próxima semana estaremos fechando a grade salarial com mais duas empresas e vamos começar ir para frente das fábricas, e quem quiser a grade terá que parar e conversar conosco e é importante o trabalhador se associar ao Sindicato.