

ESTA SE APROXIMANDO MAIS UMA NEGOCIAÇÃO COLETIVA NA GM E SISTEMISTAS

Quando o trabalhador entra em uma Empresa aqui no Complexo, assina um contrato individual que estabelece a sua relação salarial com seus direitos e deveres. Porém, é no acordo coletivo negociado entre Sindicato e Empresa que se estabelece para os trabalhadores os benefícios. Entre os benefícios destacam-se: o PPR (Programa de Participação nos Resultados); grade, salarial, quinquênio; vale alimentação; cesta de natal e outros. Também, temos a reposição salarial que fica por conta das negociações entre o Sindicato e as Empresas. Nesse sentido, é fundamental que todos os trabalhadores da Gm e Sistemistas façam sua parte, se associando ao SINMGRA e participando ativamente das mobilizações e das Assembleias de negociação. A nossa primeira batalha será a **LUTA PELA ANTECIPAÇÃO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO!** Temos trabalhadores que somente entendem a importância do Sindicato nesses momentos, porém a maioria da companheirada compreende a importância da Entidade Sindical em todos os momentos e jogam juntos na hora que precisam! **JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!**

TU ACHA QUE É DONO DA EMPRESA?

Infelizmente existem trabalhadores que se consideram donos das Empresas onde trabalham, criam uma imagem nas suas cabeças baseadas em padrões comportamentais ou características não de um trabalhador assalariado que é explorado pelo capital e trabalho e sim como se fosse dono Empresa, ou seja, agindo como um acionista que é realmente o dono Empresa. É importante salientar, que até mesmo os diretores das Empresas que negociam com o SINMGRA também são colaboradores de carteira assinada e não os patrões.

ASSEMBLÉIA DA DATA BASE SERÁ NA TERÇA-FEIRA DIA: 10/02/2026 NA GENERAL MOTORS NA ENTRADA DO TURNO NO ACESSO 01 DO ESTACIONAMENTO E NAS SITEMISTAS NO DIA 11/02/2026 POR FÁBRICA E NO ESPAÇO SOCIAL . A LUTA FAZ A LEI!



EDITAL DE CONVOCAÇÃO DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DOS TRABALHADORES DO COMPLEXO INDUSTRIAL AUTOMOTIVO DE GRAVATAÍ (CIAG), EMPREGADOS DA GENERAL MOTORS DO BRASIL LTDA (GM) E EMPRESAS SISTEMISTAS, A REALIZAR-SE NOS DIAS 10 e 11/02/2026.

O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE GRAVATAÍ-SINMGRA, Registro Sindical 460000074997-56, através de sua Diretoria Administrativa Executiva, no uso de suas atribuições estatutárias e nos termos do inciso III, do art. 8º, da CRFB, arts. 611-A e 612, da CLT e inciso XV, da Portaria/MTP 671/2021, resolve **CONVOCAR** todos os empregados do COMPLEXO INDUSTRIAL AUTOMOTIVO DE GRAVATAÍ-CIAG, horistas e mensalistas, associado ou não ao Sindicato para participarem da Assembleia Geral Extraordinária, a realiza-se na **GENERAL MOTORS DO BRASIL LTDA (GM)** no dia 10/02/2026, às 06h, na portaria P1 do acesso central e a realizar-se nas **EMPRESAS SISTEMISTAS** no dia 11/02/2026, no espaço social, no intervalo do almoço, na saída do refeitório a fim de deliberar sobre a seguinte **ORDEM DO DIA**: 1- Apresentação e aprovação da proposta da pauta de reivindicações, sugerida pelos trabalhadores, elaborada pela diretoria do sindicato para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho-ACT/2026-2027 a vigorar, a partir da atual ou nova data-base, para todas as cláusulas econômicas e sociais, permanecendo a assembleia aberta até o encerramento da negociação coletiva; 2- Autorização para a diretoria do Sindicato, instaurar processo de revisão de dissídio coletivo caso não vingue o processo de Acordo Coletivo de Trabalho-ACT; 3- Autorização para a diretoria do Sindicato, firmar acordo em nome da categoria em relação ao Acordo Judicial na hipótese de Dissídio Coletivo; 4- Aprovação da Contribuição Assistencial, como contrapartida pelo resultado da negociação, conforme decisão do Supremo Tribunal Federal-STF, no tema nº 935 que define constitucional a sua cobrança de todos os trabalhadores da categoria (sindicalizado ou não), a incidir no Programa de Participação de Resultados (PPR) e do reajuste salarial com a fixação dos valores e datas a serem descontados a favor do Sindicato. Gravataí, 05 de fevereiro de 2026. Pela Diretoria Administrativa Executiva: Valcir Ascari - Diretor de Assuntos Administrativo e Noeldi Leal Trindade - Diretor de Assuntos Patrimonial

A PREOCUPAÇÃO DE TODOS OS TRABALHADORES É O DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO.

A primeira parcela do décimo terceiro é pago em 30 de novembro e a segunda parcela de décimo é pago no dia 20 de dezembro. Aqui no Complexo, em especial, na General Motors e Sistemistas o SINMGRA negociou no ano de 2012 a antecipação da primeira parcela do décimo para o mês de fevereiro e, de lá pra cá todas as negociações coletivas garantiram para os trabalhadores esse dinheiro antecipado da primeira parcela do décimo. É importante salientar, que essa antecipação sempre fez parte dos acordos coletivos de trabalho negociado entre o Sindicato e as Empresas (GM e Sistemistas). A preocupação da companheirada do chão de fábrica em sua maioria é o de receber essa primeira parcela do décimo em fevereiro e colocar desta forma, um dinheiro no bolso. Sendo assim, enquanto o acordo coletivo não for decidido pelos trabalhadores em Assembléia e assinado entre o SINMGRA e as Empresas não teremos adiantamento do décimo. **O SINMGRA ESTA PROPONDO UM PROTOCOLO DE INTENÇÕES DELIBERADO EM ASSEMBLÉIA PARA RESOLVER ESSA PAUTA DA ANTECIPAÇÃO DO DÉCIMO TERCEIRO SÁLARIO! A LUTA FAZ A LEI! TODOS OS TRABALHADORES NA ASSEMBLÉIA!**

NEGOCIAÇÃO DO ACORDO PARA OS TRABALHADORES DA GM E SISTEMISTAS CONTEMPLA CLAUSULAS ECONOMICAS E SOCIAIS. ESSA É A PAUTA DE REIVINDICAÇÃO DO SINMGRA PARA O ACORDO COLETIVO 2026.

- 1) Reajuste salarial com reposição da inflação e mais 3% (três por cento) de aumento real;
- 2) PPR (Programa de Participação nos Resultados) no valor de 20 mil reais;
- 3) Grade salarial de 3% a cada 6 meses (GM e Sistemistas);
- 4) Vale alimentação de 1mil reais - Flex (refeição e alimentação) para GM e Sistemistas;
- 5) Adicional noturno para trabalhadores da Gm e Sistemistas que são realocados do segundo para o primeiro turno ;
- 6) Fim da parada técnica;
- 7) Perdão do Banco de Horas para os trabalhadores desligados;
- 8) O trabalhador receber 50% das horas extraordinárias dentro do mês, independente de estar negativo no Banco de horas;
- 9) Venda de carros da Chevrolet para os trabalhadores da GM e Sistemistas no mesmo valor que a Gm vende às concessionárias;
- 10) Quinquênio para todos trabalhadores (GM e Sistemistas) independente das funções que ocupam;
- 11) Cronograma de datas de valores a serem pagos como: reajuste, PPR, décimo terceiro salário;
- 12) Auxílio creche para mães e pais trabalhadores (as) independente do gênero.
- 13) Flexibilização de horário de trabalho para mães atípicas;
- 14) Reconhecimento dos Direitos para os casais homoafetivos;
- 15) Programas de prevenção a violência contra a mulher;
- 16) Troca de feriados e a volta do dia ponte por meio de Assembléias;
- 17) Discussões sobre ergonomia;
- 18) Rever processos de acolhimento do centro médico;
- 19) Desembarque dos trabalhadores dos ônibus dentro da Empresa;
- 20) Atividades e campanhas de prevenção ao meio ambiente;
- 21) Estabilidade aos empregados no retorno de layoff;
- 22) Gympass para todos os trabalhadores das Sistemistas que quiserem usufruir;

Essa é a pauta de reivindicação do **SINMGRA**, agora é mobilização e união de todos os trabalhadores da Gm e Sistemistas para sairmos vitoriosos nessa negociação!

UNIDOS SOMOS MAIS FORTES! A LUTA FAZ A LEI!