

AS EMPRESAS GOSTAM DOS TRABALHADORES PARA TRABALHAR COMO SEUS ESCRAVOS

É impressionante como a GM e as Sistemistas não consideram seus trabalhadores. Começaram com uma proposta que não contemplava nem o valor pago de PPR do ano passado com o pagamento de 50% do INPC para esse ano e com a retirada do quinquênio para novas contratações. E como se não bastasse esse saco de maldades ainda querem implantar aqui às 30 horas semanais com redução salarial para novas contratações. Porém, aceitar retirar quinquênio e aplicar 30 horas semanais com redução de salário somente para os novatos é um verdadeiro tiro no pé, pois daqui a pouco a GM e as demais Empresas substituem sua mão de obra por novatos ganhando menos e



Valcir Ascari “Quebra Mola”
Diretor Administrativo

não sobrarão antigos para contar história. Surgiram boatos na fábrica que tem trabalhadores que acham melhor diminuir o PPR devido a incidência de imposto de renda, ou seja, diminuindo o valor pago no prêmio de PPR acabaria por vir menos desconto de imposto. A questão é, que na medida que vamos baixando o PPR, tanto a GM com as Sistemistas vão tomando gosto nas negociações a ponto de querer reduzir cada vez mais o prêmio, até chegar o momento que não vão querer negociar mais nenhum pila! Companheirada, não podemos ficar dando ouvidos pra boatos e vamos se somar ao **SINMGRA** nessa luta e quem não quiser se somar que aceite a merreca que as Empresas querem pagar!

LEIA E REFLITA SOBRE O PACOTE DE MALDADES QUE A GM E SISTEMISTAS TE OFERECE PELO TEU TRABALHO!

	GM 1º PROPOSTA 11/02	GM 2º PROPOSTA 04/03	SISTEMISTAS 1º PROPOSTA 11/02	SISTEMISTAS 2º PROPOSTA 04/03	PROPOSTA SINDICATO
PPR	R\$ 16.000,00	R\$ 16.763,00	R\$ 8.640,00	R\$ 9.052,00	R\$ 18.000,00
VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 398,00	R\$ 414,00	R\$ 381,00	R\$ 393,00	R\$ 750,00 (2026) R\$ 950,00 (2027)
PISO SALARIAL 2026	50% do INPC	50% do INPC	50% do INPC	50% do INPC	100% do INPC + 1,5% de aumento real
PISO SALARIAL 2027	100% do INPC	100% do INPC	100% do INPC	100% do INPC	100% do INPC
REAJUSTE SALARIAL 2026	50% do INPC	50% do INPC	50% do INPC	50% do INPC	100% do INPC + 1,5% de aumento real
REAJUSTE SALARIAL 2027	100% do INPC	100% do INPC	100% do INPC	100% do INPC	100% do INPC
QUINQUÊNIO	FIM DO QUINQUÊNIO	FIM DO QUINQUÊNIO	FIM DO QUINQUÊNIO	FIM DO QUINQUÊNIO	QUINQUÊNIO PARA TODOS
JORNADA DE TRABALHO	30 HORAS COM REDUÇÃO SALARIAL	30 HORAS COM REDUÇÃO SALARIAL	30 HORAS COM REDUÇÃO SALARIAL	30 HORAS COM REDUÇÃO SALARIAL	NÃO ACEITA 30 HORAS COM REDUÇÃO SALARIAL

A GM QUER VOLTAR A TERCEIRIZAR O SEU REFEITÓRIO! RETIRANDO AS CONQUISTAS DOS (AS) TRABALHADORES (AS).

AS NEGOCIAÇÕES CHEGARAM NUM IMPASSE

Na primeira reunião de negociação da General Motors e as Empresas Sistemistas com o SINMGRA as partes chegaram a um impasse. Pois os associados do Sindicato trouxeram uma proposta para a mesa de negociação onde o VA (vale-alimentação) e a grade salarial sejam aplicados somente para os associados, pois eles consideram que por se tratar de benefícios, nada mais justo, que os mesmos que são os mantenedores da Entidade sejam os beneficiários dessas conquistas que o Sindicato luta para conseguir. O SINMGRA entende que os associados têm toda a razão, pois os nossos sócios possuem total compreensão que eles são trabalhadores das Empresas e não os patrões delas. **Assim, se esse impasse continuar o SINMGRA irá realizar uma conversa com os associados e os não sócios e, encaminhar se for preciso, essa discussão para a JUSTIÇA!** É claro que isso poderá acarretar num atraso no adiantamento do PPR, visto que o PPR mesmo sendo definida em LEI, a adoção ao programa pelas Empresas não é obrigatório, sendo negociado através do acordo coletivo de trabalho entre os Patrões e o Sindicato. **Portanto, PPR é uma conquista do Sindicato junto com os trabalhadores unidos e mobilizados!** O trabalhador que acha que viver agarrado na saia da Empresa onde trabalha vai ter algum benefício concedido pelo patrão está profundamente enganado, pois para o patrão quanto menos pagar para o trabalhador é muito melhor. Sendo assim, somente nos resta conversar com todos os trabalhadores e resolver essa situação.

**QUEM TEM
PARENTE
IMPORTANTE
TRABALHANDO NA
GM NÃO PRECISA
SER SÓCIO DO
SINDICATO!**

Infelizmente, companheiros da fábrica, relataram para o Sindicato que tem pessoas que entram na GM, dizendo aos quatro cantos que não se associam no SINMGRA porque possuem parentes importantes trabalhando na montadora. E, que se consideram acima do bem e do mal, e que tudo podem fazer! Parece que quando a direção da Empresa for processada por conduta anti-sindical, mudem bem rápido de opinião. Porque se tem pessoas que atacam o Sindicato dentro da fábrica com consentimento da Empresa, fechando os olhos deliberadamente para esses fatos graves, só podem ser mesmo parentes de gente importante ou uns grandes puxa-sacos.

SINDICATO NOTIFICA GM E SISTEMISTAS POR CONDUTA ANTI-SINDICAL CONTRA ASSOCIADOS DO SINMGRA

Muitos trabalhadores associados do SINMGRA da Gm e das Sistemistas reclamaram para Entidade que estão sofrendo bullying por serem sócios do Sindicato. Segundo os associados, o bullying vem acontecendo em mesas de time de trabalho das Empresas e nos ônibus durante o trajeto de deslocamento da Empresa pra casa e vice versa. Nesse sentido, O SINMGRA encaminhou um documento para os representantes da GM e Sistemistas alertando que esse tipo de posicionamento é considerado atentado à organização sindical, previsto no ART. 199 do Código Penal brasileiro. Portanto isso é um crime!

A liberdade sindical é um direito fundamental e a legislação penal visa garantir que a organização sindical ocorra de forma livre, sem coação, protegendo a liberdade individual de associação. Isso é feito publicamente e as Empresas não se posicionam nesse assunto.

VEJA O OFÍCIO:

