

O SINMGRA

Informativo oficial do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Gravataí - Março/2026 - Nº 454



Rua Pref. Ary Tubbs, 916 - Centro - Gravataí/RS - CEP 94010-180

Fone: (51) 3488.3937 - 3484.1285

AS NEGOCIAÇÕES SE APROXIMAM DA DATA-BASE E AINDA TEMOS ALGUMAS INDEFINIÇÕES

A negociação de PPR (Programa de Participação nos Resultados) tem no volume de produção sua principal meta. Para chegar nos números negociados para meta de produção será o mercado quem irá ditar a quantidade de veículos que serão produzidos e vendidos pela GM no transcorrer do ano. Talvez, muitos trabalhadores pensem que basta o Sindicato bater na mesa do patrão na negociação e que está tudo resolvido! Não é assim, que funciona, negociação é saber que existem pontos favoráveis e

desfavoráveis para os trabalhadores. Aqui no Complexo Automotivo de Gravataí vivenciamos momentos de LAYOFFs e DAYOFFs que se estenderam por quase uma década. Portanto, para um produto obter estabilidade no mercado, precisa vender bastante e, com isso, atingir o volume negociado. E, o que todos nós sabemos, não tem acontecido isso com o nosso ONIX. A aposta de todos os trabalhadores da GM e das Sistemistas está depositada no lançamento do SONIC que a GM irá produzir. Se este novo carro

emplacar e cair no gosto dos consumidores, certamente estaremos bem, porque iremos para cima de GM e Sistemistas para buscarmos mais conquistas para os trabalhadores. Mas, se a venda desse carro novo não emplacar e "dar com os burros n'água" aí a coisa muda de figura e somente DEUS sabe o que p o d e r á acontecer!



O QUE ESTÁ POSTO NA MESA DE NEGOCIAÇÃO

Antes de começarmos a negociação nesse ano, surgiram boatos que o SINMGRA iria rebaixar o PPR para 15mil reais e aumentar o vale, devido à incidência do imposto de renda que a Receita Federal cobrou sobre o PPR do ano passado que passou de 2 mil reais. E o Sindicato firmou sua posição que não aceitaria rebaixar PPR e, que muito pelo contrário, a proposta deveria aumentar, pois se começar a pedir menos PPR daqui a pouco a GM e Sistemistas em cada negociação vai querer sempre rebaixar o prêmio da companheirada. **PORTANTO, O SINMGRA DEIXOU COMO ÚLTIMA PROPOSTA NA MESA DE NEGOCIAÇÃO O VALOR DE 17 MIL REAIS DE PPR E O VALE ALIMENTAÇÃO DE 700,00 REAIS PARA OS TRABALHADORES DA GM E SISTEMISTAS!** É importante salientar que as Empresas deixaram na mesa de negociação uma proposta de VA (vale-alimentação) de 450,00 reais para os trabalhadores das Sitemistas e de 500,00 reais para os trabalhadores da GM.

OS ASSOCIADOS DO SINMGRA QUEREM QUE OS NÃO SÓCIOS GANHEM VALOR MENOR DE VA (VALE-ALIMENTAÇÃO)

O **SINMGRA** entende que todos contribuindo para a Entidade é viável negociar para todos os trabalhadores. Pois o VA (vale-alimentação) é um benefício conquistado para o trabalhador, fruto da luta do Sindicato e, portanto, o Sindicato pode negociar somente para os associados. Por outro lado, no entendimento do **SINMGRA** os trabalhadores que se associarem ou contribuírem para o Sindicato devem fazer com isso jus a esse benefício conquistado pela entidade. Nessa semana, estaremos conversando com os trabalhadores da GM no lonão e com os trabalhadores das Sistemistas iremos conversar de fábrica em fabrica com a companheirada! **A LUTA FAZ A LEI!**

TRABALHADORES DAS SISTEMISTAS: VOCÊS QUEREM OS 450,00 DE VALE-ALIMENTAÇÃO? SE VOCÊS QUEREM ESSE VALOR O SINDICATO IRÁ NEGOCIAR!



Certamente os trabalhadores das Empresas Sistemistas querem mais do que 450,00 que os negociadores querem pagar. Mas nesse momento é importante fazermos o debate sobre a questão da participação dos trabalhadores das Sistemistas no quadro social do Sindicato. Na GM, para que todos tenham uma idéia, 90% dos trabalhadores da Empresa são associados do **SINMGRA** o que representa uma força muito pujante de trabalhadores filiados que financiam a **LUTA DO SINDICATO** diariamente para manter a Entidade forte e conseguir enfrentar a ganância dos patrões pelo lucro. **POIS, SINDICATO FORTE É PORQUE TÊM ASSOCIADOS!** É graças aos sócios do Sindicato que conseguimos ter recursos para fazermos uma campanha salarial intensa e alcançar bons resultados. Então, em respeito aos associados, o SINMGRA quer perguntar para os trabalhadores das Empresas Sistemistas se querem que o Sindicato lute para que o VA (vale-alimentação) de vocês seja igual ao dos trabalhadores da GM ou se **NÃO** querem valor de VA idêntico? Se a companheirada das Sistemistas não querem valor de VA igual ao dos trabalhadores da GM, não será o Sindicato que vai ficar insistindo, pois são os trabalhadores das Sistemistas que devem "unir fileiras" e lutarem juntos com o SINMGRA para conquistarmos um VA igual para todos! O Sindicato estará dialogando com todos os trabalhadores nas Empresas Sistemistas nessa semana. **A LUTA FAZ A LEI! ASSOCIASSE! FORTALEÇA A LUTA POR MAIS SALÁRIO E BENEFÍCIOS!**

AS EMPRESAS SISTEMISTAS TEM QUE TOMAREM VERGONHA NA CARA E TER POLÍTICAS DE REAJUSTE PARA OS CARGOS INTERMEDIÁRIOS (OS TERCEIROS)

Todo ano é uma lenga lenga desgraçada, as Empresas não respeitam os trabalhadores indiretos que são os cargos intermediários e sempre acaba sobrando para o sindicato. E os bocas de sacola ao invés de falarem das empresa que trabalham ficam falando mal da Entidade. Na semana passada o SINMGRA mostrou no jornal a diferença do contrato individual de trabalho e do contrato coletivo, o contrato individual penaliza a classe trabalhadora. Sendo assim, não vamos fechar acordo enquanto não resolvermos essa questão. Pois tem trabalhadores que ficam virando a cara para o sindicato pensando que são iguais ao patrões mas que tem o bolso iguais dos peões. Se o sindicato não estiver correndo atrás nada acontece para esse povo. O **SINMGRA** está atento para isso!

A TI TEM QUE TOMAR VERGONHA NA CARA E NEGOCIAR A GRADE SALARIAL PARA OS INDIRETOS

A empresa TI trata seus trabalhadores indiretos com o maior descaso não negociando a grade salarial e enrolando o tempo todo, tipo rolo de papel higiênico "então o trabalhador fica assim, ou está no rolo ou está na merda". Queremos fazer uma conversar com todos os trabalhadores indiretos para resolvermos isso agora ou iremos postergar isso para eternidade. Por que o patrão acaba dando todo tipo de desculpa para não reajustar os chamados indiretos que é um outro tipo de exploração. Aguardem que vamos falar com vocês e resolvermos essa pendenga.

O SINMGRA PENSOU EM FAZER UMA CONTRAPROPOSTA!

A Gm e as Sistemistas pagam um VA (vale-alimentação) de 600,00 Reais para todos os trabalhadores associados e não associados que contribuírem para o Sindicato. Ao invés das Empresas pagarem no dia 20/04/2026 um adiantamento de 50% do PPR (Programa de Participação nos Resultados) que está sendo negociado, o Sindicato irá conversar com os trabalhadores para que os negociadores das Empresas paguem um adiantamento de 60% do PPR que for negociado e que esse entre na conta dos trabalhadores no dia 15/04/2026. Também, que as Empresas paguem no mesmo dia 15/04/2026 o complemento do VA para todos trabalhadores da GM e Sistemistas. Contudo, como temos até o dia 30/03/2026 para fazermos assembléia, o nosso tempo é curto e a expectativa dos trabalhadores é cada vez maior. Portanto, iremos intensificar as conversas com a companheirada das fábricas nessa semana!

OS NEGOCIADORES DA GM QUANDO MORREREM VÃO IR DIRETO PARA O INFERNO! NÃO TENHAM DÚVIDA DISSO!

Pois não é que os negociadores da Gm saíram com essa de propor **30 HORAS SEMANAIS COM REDUÇÃO DE SÁLARIO PARA NOVAS CONTRATAÇÕES NOS SETORES DE FUNILARIA, ESTAMAPARIA E PINTURA!** No início da negociação o Sindicato até achou que era uma boa alternativa pra os trabalhadores, desde que fosse **sem redução de salário!** Mas quando os negociadores argumentaram que era com redução salarial, logo caiu à nossa ficha, pois a GM notou que poderia realizar sua produção nesses setores em uma jornada de 30 horas, contratando novos trabalhadores para mais tarde demitir os trabalhadores

mais antigos de fábrica! O **SINMGRA** não irá aceitar essa proposta, mas é fundamental que os trabalhadores estejam mobilizados, lutando ao lado do Sindicato. Pois hoje a Gm quer contratar novatos para trabalhar 30 horas com redução salarial para essas áreas. Se aceitarmos essa "proposta do inferno", amanhã ou depois a Gm vai querer negociar essa proposta para todos os trabalhadores da fábrica, demitindo os companheiros mais antigos! Uma proposta dessas é terrível para os trabalhadores da GM e os negociadores da GM certamente serão esperados nas portas do inferno pelo "capeta" com o seu garfo na mão!

MAS UM INGREDIENTE NO PACOTE DE MALDADES DA GM E SISTEMISTAS!

Os negociadores da GM e Sistemistas também querem retirar o qüinqüênio que é um adicional de 2% do salário por tempo de serviço, a cada cinco anos de trabalho ininterrupto nas Empresas. O qüinqüênio é uma conquista do **SINMGRA** e dos trabalhadores do Complexo de Gravataí que foi obtido através de muitos anos de luta! Retirar o qüinqüênio é uma maldade sem precedentes para os trabalhadores da Gm e Sistemistas, pois faz parte do nosso Contrato Coletivo de Trabalho (ACT), e retirar essa importante gratificação é retroceder em conquistas aqui no Complexo. O espírito da proposta de retirada do qüinqüênio pelos negociadores é o mesmo das 30 horas com redução de salário, ou seja, para novas contratações que, posteriormente, irão substituir os trabalhadores mais antigos, ficando ao longo do tempo todos os trabalhadores sem qüinqüênio! Infelizmente, tem trabalhador que adora o patrão, fica puxando o saco, espalhando boatos e defendendo a proposta de retirada de qüinqüênio. Mesmo o **SINMGRA** informando e esclarecendo os trabalhadores sobre essa questão ainda tem pessoas que defendem essa maldade. Teremos que lutar muito para que essa proposta perversa não seja implantada na Gm e Sistemistas. Se aceitarmos essa proposta dos negociadores das Empresas, ficaremos em apuros ou como diz aquele ditado gaúcho: **"estaremos num mato sem cachorro!"**