

O SINMGRA

Informativo oficial do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Gravataí - Julho/2026 - Nº 464



Rua Pref. Ary Tubbs, 916 - Centro - Gravataí/RS - CEP 94010-180

Fone: (51) 3488.3937 - 3484.1285



Valcir Ascari “Quebra Mola”
Diretor Administrativo

PRESIDENTE DO SENADO DAVI ALCOLUMBRE ESTÁ “SENTADO EM CIMA” DA PAUTA 5X2!

Infelizmente, o Presidente do Senado, Davi Alcolumbre (União – AP) tem feito tudo para segurar a tramitação da Proposta de Emenda à Constituição (PEC) do fim da escala 6X1 e a adoção da jornada 5X2 no Brasil. É importante salientar que a matéria já foi aprovada pela Câmara dos Deputados Federais depois de muita pressão dos Sindicatos de Trabalhadores de todo o país. O objetivo de Alcolumbre é atrasar a votação no Senado Federal para beneficiar os patrões e prejudicar os trabalhadores. As centrais sindicais reuniram-se com o Presidente do Senado para cobrar prioridade na tramitação no Senado da proposta de redução de jornada e o fim da escala 6X1. A pressão dos Sindicatos de Trabalhadores e Centrais Sindicais é muito forte pela votação, pois todos entendem que o tema já foi amplamente debatido na Câmara dos Deputados e que o Presidente do Senado Alcolumbre deve garantir a votação da PEC na Câmara do Senado para apreciação de todos os

Senadores. A redução da jornada para 40 horas semanais sem redução salarial e o fim da escala 6X1 é fundamental para melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores, geração de mais empregos e garantir uma jornada mais justa e sem exploração.

AQUI NO COMPLEXO DA GM TEMOS 40 HORAS SEMANAIS SEM REDUÇÃO SALARIAL



Os trabalhadores da GM e das Sistemistas possuem uma jornada semanal de 40 horas sem redução salarial que foi fruto de muitas lutas e enfrentamentos com os patrões para conquistar essa jornada. Porém mesmo com a redução da jornada as Empresas aqui do Complexo ficam puxando o “couro” dos trabalhadores com as extensões de jornada. O **SINMGRA** entende que tem que terminar com essas extensões o quanto antes, pois os trabalhadores possuem uma vida fora das fábricas, muitos precisam cuidar dos seus filhos (as), estudam e, por fim, ainda tem a questão da saúde física e mental dos trabalhadores muito afetada por uma jornada prolongada. A companheirada aqui do Complexo não são robôs, são seres humanos que ficam muito cansados com jornadas longas e extenuantes e, ainda, os trabalhadores que estudam, mal conseguem se concentrar nos conteúdos das matérias, pois o cansaço não é somente físico, mais também mental. Aqui na Gm já tivemos exemplos do que se transformou a fábrica pelo excesso de trabalho, e sempre o “feitiço se voltou contra o feiticeiro”. Então prudência e planejamento são sempre um bom antídoto

para neutralizar os excessos ou reverter os efeitos nocivos de uma jornada prolongada. Então é importante a GM rever seus conceitos com relação às extensões de jornada ou vai ser apertada pelo **SINDICATO** mais do que “rato em guampa cheirada por focinho de gato.”



INTRANSIGÊNCIA DE SISTEMISTA CHINESA PODE PARAR A PRODUÇÃO NA GM

O **SINMGRA** vem tentando negociar a data-base com a Empresa Sistemista Yapp Automotive Systems, que é uma multinacional chinesa, estabelecida fora do Complexo da GM, com principal foco na produção de tanques de combustível plásticos para os veículos da montadora. Infelizmente, a Empresa Yapp não quer negociar o cartão alimentação de R\$ 600,00 para seus trabalhadores. O Sindicato não está preocupado com a discursória da Empresa Yapp de que tudo vai mal e que

não podem pagar. A preocupação da Entidade Sindical é com os trabalhadores e seus familiares. Em especial, com a companheirada que tem suas crianças e que precisam ter recursos para dar o mínimo de saúde, conforto e lazer para seus filhos (as). É fundamental que o trabalhador (a) da Yapp possa ter um salário, um PPR e um vale alimentação adequado para poder comprar e pagar suas contas e ter um pouco mais de dignidade em sua vida.

QUEM AVISA AMIGO É!

O **SINMGRA** sempre buscou a saída negociada. Estamos procurando negociar “numa boa” com a Empresa Yapp, pois uma paralisação da fábrica nesse momento seria catastrófica e péssima para a GM que está produzindo o novo carro e que está bombando em vendas. Porém, o Sindicato nunca deixaria os trabalhadores da Yapp na mão. Estaremos lutando juntos em todas as frentes! Esse Informativo aqui no Complexo tem como o objetivo alertar a Montadora que o que pode ser bom agora, pode ficar muito ruim daqui a pouco. Cabe a GM dar um puxão de orelhas em sua Sistemista. Se pararmos a produção na YAPP dois dias e faltar peças na GM vai significar muito mais perdas para a Montadora e a Yapp do que pagar os R\$ 600,00 de vale-alimentação (VA) para os trabalhadores dessa Empresa. E os trabalhadores da Yapp estão dispostos a cruzar os braços e parar a produção se for o caso. A companheirada da fábrica expressa no rosto o descontentamento com essa situação e querem ser valorizados! O **SINMGRA** vai dar essa semana de prazo para os patrões reverem suas posições, caso contrário na próxima semana será paralisação total! **A LUTA FAZ A LEI!**



TEM SISTEMISTA NO COMPLEXO AUTOMOTIVO QUE “NÃO TEM VERGONHA NA CARA”



Aqui no Complexo da GM tem Sistemista que insiste em ter atitudes inconvenientes com seus trabalhadores. É o caso da Empresa Valeo que tem colocado seus trabalhadores produzirem no domingo sem ao menos conversar com o seu pessoal com antecedência, bem como, não comunicam o Sindicato sobre qual a possibilidade da Empresa puder trabalhar num domingo. A Empresa Gestamp às vezes trabalha no domingo, porém, conversa com seus trabalhadores e sempre faz contato com o Sindicato na eventualidade de precisar de um domingo produtivo. O nosso **CONTRATO COLETIVO DE TRABALHO (ACT)** faz referência ao trabalho no domingo, apenas em condições de excepcionalidade e não como algo de forma regular. O **SINMGRA** entende, que para as Empresas aqui do Complexo que estão sob o ACT devem em primeiro lugar dialogar com seus trabalhadores sobre a extraordinariedade do trabalho ao domingo e comunicar e alinhar com o Sindicato a produção nesse dia. Se as Empresas não fizerem isso, não haverá produção no domingo.

EMPRESAS SISTEMISTAS: TI E SAINT-GOBAIN

Essas duas Empresas no Complexo estão agindo de forma descarada ou na maior cara de pau com os seus trabalhadores. Pois, tanto a TI, com a SAINT-GOBAIN estão enrolando para negociar uma grade salarial decente para seus trabalhadores. No caso da TI a grade seria para seus indiretos e da SAINT-GOBAIN para todos os seus trabalhadores. O **SINDICATO**, sempre buscou o diálogo, mas os trabalhadores e a Entidade não irão ficar passivos sobre o assunto, pois o respeito é fundamental nas relações entre patrões e empregados. A enrolação, por parte das Empresas, não ajuda em nada e, sempre tem um preço muito alto que num momento como esse de vendas em alta não seria conveniente querer pagar pra ver.